



## บันทึกข้อความ

สพบ.	1491
เลขที่	26 มิ.ย. 2566
วันที่	
เวลา	16.04

ส่วนราชการ... กองการเจ้าหน้าที่... ส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง... โทร... ๓๑๕๕ - ๕๗

ที่ มท.๐๖๐๓/ว ๒๖๐๔ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งไว้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน  
เลขานุการกรม และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ขอแจ้งเวียนประกาศ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ลงวันที่  
๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียด  
เพิ่มเติมได้ที่ [www.disaster.go.th](http://www.disaster.go.th) (หน่วยงานภายใน : กองการเจ้าหน้าที่) หัวข้อหนังสือเวียน/คำสั่ง/ประกาศ

(นายจตุรงค์ สุขพัฒน์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ปก.ภาวสุภัสวรรษที่ ๓

"เป็นหน่วยงานกลางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง"





ที่ มท ๐๖๐๓/ว ๖๘๕๕

ถึง สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทุกจังหวัด

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขอแจ้งเวียนประกาศ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทา  
สาธารณภัย ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การประเมินบุคคล  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
มาเพื่อทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่  
[www.disaster.go.th](http://www.disaster.go.th) (หน่วยงานภายใน : กองการเจ้าหน้าที่) หัวข้อหนังสือเวียน/คำสั่ง/ประกาศ

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

กองการเจ้าหน้าที่

ส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๒๖๓๗ ๓๑๕๕ - ๕๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๒๒๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [person3@disaster.go.th](mailto:person3@disaster.go.th)



ปก.ก้าวสู่ทศวรรษที่ ๓

"เป็นหน่วยงานกลางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง"





ประกาศ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และ ที่ นร ๑๐๐๖.๔/๑๙๘ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ประกอบมติ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ประกาศ และหนังสือใดที่ขัด หรือแย้ง หรือมีข้อความตรงกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินฯ ข้างต้น ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศฯ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินฯ ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
ประธาน อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
 (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖)

อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กำหนดให้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้ขอรับการประเมินบุคคล ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และ

๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ. และ

๑.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ

๑.๔ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะขอรับการประเมินหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะขอรับการประเมิน ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณาในระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกับสายงานที่จะขอรับการประเมินหรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะขอรับการประเมินมานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะขอรับการประเมินให้ครบ ๑ ปี โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะขอรับการประเมิน จะต้องมีการรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย และ

๑.๕ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินบุคคลตามคุณวุฒิของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลาไม่น้อยกว่า
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๖ ปี

\* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรี ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

*Chunlei*

/การนับระยะ...

## การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินบุคคลตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

๑.๕.๑ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนิยามถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินบุคคลในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นกรนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๒) ในกรณีที่เป็นกรนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๑.๕.๒ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นมานับระยะเวลาวิคุณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

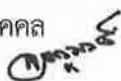
## ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบ ที่ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกำหนด จำนวน ๔ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

### ๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมหรือดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย โดยให้ผู้ขอรับการประเมินบุคคลจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาข้อมูลบุคคล

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินบุคคล



/๒.๒ องค์ประกอบ...

๒.๒ องค์กรประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน  
ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๒.๒.๑ ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (๑๐ คะแนน) ตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ.  
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกำหนด ให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล  
และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินโดยมีองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะของบุคคล คะแนนเต็ม  
๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- (๑) องค์ประกอบในการพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล
- |                                |    |       |
|--------------------------------|----|-------|
| ๑. ความรับผิดชอบ               | ๑๕ | คะแนน |
| ๒. ความประพฤติ                 | ๑๕ | คะแนน |
| ๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ | ๑๕ | คะแนน |
| ๔. ความสามารถในการสื่อความหมาย | ๑๐ | คะแนน |
| ๕. การพัฒนาตนเอง               | ๑๐ | คะแนน |
| ๖. ความคิดริเริ่ม              | ๑๐ | คะแนน |
| ๗. การทำงานร่วมกับผู้อื่น      | ๑๕ | คะแนน |
| ๘. ความเสียสละ                 | ๑๐ | คะแนน |

- (๒) เกณฑ์การประเมินคุณลักษณะของบุคคล กำหนดเป็น ๔ ระดับ ดังนี้
- |                   |                           |              |
|-------------------|---------------------------|--------------|
| ระดับดีมาก        | ได้คะแนนร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐   | ของคะแนนเต็ม |
| ระดับดี           | ได้คะแนนร้อยละ ๗๑ - ๙๐    | ของคะแนนเต็ม |
| ระดับพอใช้        | ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ - ๗๐    | ของคะแนนเต็ม |
| ระดับต้องปรับปรุง | ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ | ของคะแนนเต็ม |

โดยการประเมินของผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าหน่วยงาน : สำหรับข้าราชการ  
ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และข้าราชการที่ไปช่วยราชการบริหารส่วนกลาง

- หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด : สำหรับข้าราชการ  
ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และข้าราชการที่ไปช่วยราชการที่ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่า  
ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒.๒.๒ การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (โดยการสอบข้อเขียน)  
และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยวิธีสอบสัมภาษณ์) (๒๐ คะแนน)

การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน  
ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยพิจารณาจาก  
คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ทักษะในการ  
แก้ปัญหา การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ  
บุคลิกภาพ และพฤติกรรมของผู้ขอรับการประเมิน รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่น

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่า  
ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

### ๒.๓ องค์ประกอบที่ ๓ คำโครงการผลงาน (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากคำโครงการผลงาน โดยต้องเป็นผลงานที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล และในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้รับการประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย โดยคำโครงการผลงานดังกล่าวเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่า ผู้ขอรับการประเมินนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูง เหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖ และควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง (เอกสาร ๑)

โดยกำหนดเงื่อนไขของคำโครงการผลงาน ดังนี้

- (๑) เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินผลงาน
- (๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอรับการประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

(๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอประเมินมีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงาน และผู้บังคับบัญชาด้วย

(๕) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) หรือนำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอเพื่อเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้อีกไม่ได้

ทั้งนี้ คำโครงการผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลการดำเนินงาน และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

### ๒.๔ องค์ประกอบที่ ๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากการประเมินข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน โดยจะต้องเป็นข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ซึ่งเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ เรื่อง พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖ ตามรูปแบบและหัวข้อที่กำหนด (เอกสาร ๒)

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ทั้งนี้ หากคำโครงการผลงาน หรือข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานไม่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะไม่นำมาพิจารณาให้คะแนนในองค์ประกอบนี้

/๓. เกณฑ์การตัดสิน...

### ๓. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แต่งตั้ง จะดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กำหนด โดยพิจารณาจาก ๔ องค์ประกอบตามข้อ ๒ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องได้คะแนน ในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะประมวลผลโดยจะนำคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ของผู้เข้ารับการประเมินบุคคลทุกรายมาจัดเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนน น้อยที่สุดในแต่ละตำแหน่ง และจะรายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลต่ออธิบดีกรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยพิจารณาเห็นชอบให้ผู้เข้ารับการประเมินบุคคล ที่ได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบในลำดับที่สูงที่สุด เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากันจะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๓.๑ หากคะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนในองค์ประกอบ การประเมิน ค่าโครงการผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๒ หากคะแนนในองค์ประกอบ การประเมิน ค่าโครงการผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการ ปรับปรุงหรือพัฒนางานเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนในองค์ประกอบ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๓ หากคะแนนในองค์ประกอบ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนในองค์ประกอบ ข้อมูลบุคคล มากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๔ หากคะแนนในองค์ประกอบ ข้อมูลบุคคลเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนในองค์ประกอบ การประเมินคุณลักษณะของบุคคลมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๕ หากคะแนนในองค์ประกอบ การประเมินคุณลักษณะของบุคคลเท่ากันอีก ให้นำอาวุโส ในราชการตามแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยดำเนินการ ซึ่งอ้างอิงจากแนวทาง ก.พ. ดังนี้

๓.๕.๑ ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่าก่อน อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๕.๒ หากดำรงตำแหน่งพร้อมกัน ให้ผู้ที่ได้รับอัตราเงินเดือนปัจจุบันมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๕.๓ หากอัตราเงินเดือนปัจจุบันเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๕.๔ หากอายุราชการเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุด ที่สูงกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๕.๕ หากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับพระราชทานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดก่อน อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๕.๖ หากได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดพร้อมกัน ให้ผู้ที่อายุตัว แก่กว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

### ๔. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการประเมินบุคคล

ให้กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เกณฑ์การตัดสิน และเงื่อนไข ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กำหนด ทั้งนี้ ให้มีอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลในแต่ละตำแหน่ง ที่ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ



๕. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

ให้กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยเรียงลำดับที่ตามประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลตามข้อ ๔ ซึ่งในประกาศให้ระบุชื่อและค่าโครงการผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อดังกล่าวจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ให้แล้วเสร็จ และส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ ต้องเป็นไปตามหัวข้อเรื่องที่เสนอไว้ตามข้อ ๒.๓ และข้อ ๒.๔ กรณีไม่ส่งเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงาน และให้กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลในลำดับถัดไป

กรณีมีตำแหน่งว่างเพิ่มเติม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลตามข้อ ๔ ในลำดับถัดไป เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามตำแหน่งว่าง ทั้งนี้ ในการจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ ให้นำความในวรรคสองมาใช้บังคับ

๖. การตรวจสอบการประเมินบุคคล

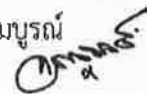
ให้กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตรวจสอบการประเมินบุคคล หากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ขอรับการประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมินพร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ จะรายงานต่ออธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๗. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จะมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๗.๑ กรณีไม่มีการแก้ไขผลงาน หรือมีการแก้ไขในรายละเอียดซึ่งไม่ใช่การแก้ไขในสาระสำคัญ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจะมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลย้อนหลังไม่ก่อนวันที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที

๗.๒ กรณีมีการแก้ไขในสาระสำคัญ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจะมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลย้อนหลังไม่ก่อนวันที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้รับเอกสารที่แก้ไข ปรับปรุง หรือเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี ครบถ้วนสมบูรณ์



แบบการเสนอเค้าโครงผลงาน  
 ประกอบการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน .....

- ตำแหน่งปัจจุบัน .....สังกัด.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน .....

.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ (เดือน ปี - เดือน ปี) .....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์และผลกระทบ

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....  
.....  
.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....  
.....  
.....

๑๐. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑) ..... สักส่วนของผลงาน (ร้อยละ).....
- ๒) ..... สักส่วนของผลงาน (ร้อยละ).....
- ๓) ..... สักส่วนของผลงาน (ร้อยละ).....

๑๑. ส่วนของงานที่ผู้ขอรับการประเมินผู้ปฏิบัติ

.....  
.....  
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ ..... ผู้ขอรับการประเมิน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ ..... ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ ..... ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป  
อีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียว ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบการเสนอเค้าโครงข้อเสนอนวัตกรรมคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน  
เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....  
.....  
.....  
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....  
.....  
.....  
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....  
.....  
.....  
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....