



บันทึกข้อความ

สพบ.	349
เลขที่	0 ก.พ. 2566
วันที่	10.27
เวลา	

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่..... ส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง..... โทร. ๓๑๕๕ - ๕๗
 ที่ มท ๐๖๐๓/๑๖๓๓..... วันที่ ๙..... กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖.....

เรื่อง กำหนดจำนวนคน หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากลับกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านกรวกกลับกรอง...
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย.....

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง
 ผู้อำนวยการสถาบัน เลขาธิการกรม และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ขอแจ้งเวียนประกาศกำหนดจำนวนคน หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณา
 กลับกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
 กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถ
 ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.disaster.go.th (หน่วยงานภายใน : กองการเจ้าหน้าที่) หัวข้อหนังสือเวียน/
 คำสั่ง/ประกาศ

(นายจตุรงค์ สุขพัฒน์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เลขาธิการ คณะกรรมการกลับกรองเพื่อพิจารณา

ผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองเพื่อแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



ปก.ภาวสุภศวรรษที่ ๓

"เป็นหน่วยงานกลางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 ที่ทันสมัยและประสิทธิภาพสูง"





ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เรื่อง กำหนดจำนวนคน หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากฤษฎีกาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ด้วยกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยโดยคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาผู้สมควร
ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมป้องกันและ
บรรเทาสาธารณภัย จะดำเนินการพิจารณากฤษฎีกาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่
๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มติ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ คำสั่งกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ ๒๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕
และที่ ๗๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชี
รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศกำหนดจำนวนคน หลักเกณฑ์ และวิธีการ
พิจารณากฤษฎีกาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. กำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

- จำนวน ๒ คน

๒. ตำแหน่งที่จะดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

- ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรอง

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม
๒๕๖๔ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ดังนี้

/ (๑) เป็นข้าราชการ ...

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่ามาแล้ว

ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

(๒.๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

และ

(๓) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด และตามประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ รวมถึงมติ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คำนวณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรอง

คณะกรรมการกลับกรอง ฯ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรอง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากข้อเสนอวิสัยทัศน์เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน และผลงานด้านบริหารที่ภาคภูมิใจที่แสดงถึงความสามารถในการพัฒนา นโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ การให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะ การอาสาสมัคร การเสียสละทั้งเวลาและร่างกาย ความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน

๔.๒ ความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ โดยการประเมินของผู้บังคับบัญชา ดังนี้

๔.๒.๑ รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม (รองอธิบดีที่กำกับดูแล) สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

๔.๒.๒ ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย ที่กำกับดูแลการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔.๓ ประวัติการรับราชการ ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

๔.๓.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๔.๓.๒ วุฒิการศึกษา

๔.๓.๓ ประวัติการดำเนินการทางวินัย

/๔.๔ คุณลักษณะ....

๔.๔ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา ความเชี่ยวชาญทางการบริหาร สมรรถนะ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล/กระทรวงมหาดไทย บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่และภารกิจ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่น เป็นพิเศษ ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณาข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง และผลงานด้านบริหารที่ภาคภูมิใจ

๕. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะพิจารณาผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมไม่เกินจำนวนที่กำหนด และจะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ทราบเป็นการทั่วไป ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองดังกล่าวจะมีอายุบัญชีเท่ากับเวลาที่เหลืออยู่ของรอบการจัดทำบัญชีตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจะพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกลั่นกรองฯ ข้างต้น ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธานกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกลั่นกรองฯ ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรัฐพล นราดิศร)

รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ได้รับมอบหมาย
ประธานกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย