



แผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับให้มีศักยภาพ ความเชี่ยวชาญ มีสมรรถนะ และมีทักษะ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เป้าประสงค์** บุคลากรของหน่วยงาน มีสมรรถนะ ทักษะ ความเชี่ยวชาญด้านบริหารจัดการสาธารณภัย ช่วยให้ภารกิจของหน่วยงานบรรลุเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์** เสริมสร้างองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	จำนวนหลักสูตรที่ส่งเสริม และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	สพบ.
๒	การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี”	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ที่ผ่านการอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี”	กจ.
๓	การจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล	จำนวนเรื่องที่มีการจัดทำเป็นคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล	กจ.
๔	โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	จธ.
๕	โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	จำนวนเจ้าหน้าที่ชุดค้นหาและกู้ภัยในเขตเมืองขนาดกลางที่สำเร็จ การฝึกอบรมตามหลักสูตร โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการประเมินทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ	สส.

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๖	โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	จำนวนเจ้าหน้าที่ชุดค้นหาและกู้ภัยในเขตเมืองขนาดกลางที่ผ่านการทดสอบ	สส.
๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยสู่การเป็นวิทยากรต้นแบบให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินทดรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเพิ่มทักษะด้านการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน ๒. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเพิ่มทักษะด้านการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย ผ่านเกณฑ์การทดสอบองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ชภ.
๘	การจัดทำคู่มือการจัดการความเสี่ยงจากอัคคีภัยของประเทศในระดับพื้นที่	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือการจัดการความเสี่ยงจากอัคคีภัยของประเทศในระดับพื้นที่	นส.
๙	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี	นส.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับให้มีศักยภาพ ความเชี่ยวชาญ มีสมรรถนะ และมีทักษะ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์** บุคลากรของหน่วยงานมีสมรรถนะ ทักษะ ความเชี่ยวชาญด้านบริหารจัดการสาธารณภัย ช่วยให้ภารกิจของหน่วยงานบรรลุเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์** ส่งเสริมการฝึกการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแบบบูรณาการให้เป็นมาตรฐาน เพื่อสร้างความพร้อมและศักยภาพในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๐	การฝึกการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จำนวนครั้งการฝึกการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับจังหวัด	ศอ.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับให้มีศักยภาพ มีความเชี่ยวชาญ มีสมรรถนะ และมีทักษะ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกรม ได้อย่างมีมาตรฐาน

**เป้าประสงค์** บุคลากรของหน่วยงานมีสมรรถนะ ทักษะ ความเชี่ยวชาญด้านบริหารจัดการสาธารณสุข ช่วยให้ภารกิจของหน่วยงานบรรลุเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์** พัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีทักษะเฉพาะด้าน เพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๑	โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีความเชี่ยวชาญ มีสมรรถนะ และมีทักษะในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนหลักสูตรที่ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีความเชี่ยวชาญ มีสมรรถนะ และมีทักษะในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สพบ.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมและภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้วยนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล

**เป้าประสงค์** บุคลากรของกรมและภาคีเครือข่ายสามารถใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณสุข

**กลยุทธ์** พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ สมรรถนะ และเชี่ยวชาญการใช้เทคโนโลยีการจัดการสาธารณสุข

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๒	โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรและภาคีเครือข่ายให้มีทักษะในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในยุคดิจิทัล	จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม CIMS สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้	สพบ.
๑๓	โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรและภาคีเครือข่ายให้มีทักษะในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในยุคดิจิทัล	จำนวนผลงานที่ใช้ทักษะและองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	พบ.

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๔	โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรและภาคีเครือข่ายให้มีทักษะในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในยุคดิจิทัล	จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	กม.
๑๕	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม	ทส.
๑๖	โครงการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องยุคลบาทและหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องยุคลบาทและหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จธ.
๑๗	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Knowledge Management การใช้งาน/ผลิตสื่อโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล	ผพ.
๑๘	การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ด้านการจัดการสาธารณภัยผ่านช่องทางสื่อต่างๆ	ร้อยละความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ด้านการจัดการสาธารณภัยผ่านช่องทางสื่อต่างๆ	ผพ.
๑๙	การจัดทำงบประมาณประจำปีและการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีด้วยระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี (M&E Budgeting System)	ร้อยละหน่วยงานในสังกัด ปก. ใช้ระบบ (M&E Budgeting System) ในการจัดทำงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายตามมติ ครม.	นส.

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมและภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้วยนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล
- เป้าประสงค์** บุคลากรของกรมและภาคีเครือข่ายสามารถใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณภัย
- กลยุทธ์** ส่งเสริมนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารงานกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒๐	โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลและนวัตกรรม และสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการในการส่งเสริมให้บุคลากรได้มีการทบทวนการปฏิบัติงานในการรายงานผลในระบบรายงานข้อมูลอุบัติเหตุทางถนน (e-Report)	บถ.
๒๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่	ทส.
๒๒	ส่งเสริมทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในการปฏิบัติงานด้านการแจ้งเตือนภัย	บุคลากรมีทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อการปฏิบัติงานด้านการแจ้งเตือนภัยที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ศภช.

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การสร้างความเข้มแข็งให้หน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่
- เป้าประสงค์** หน่วยปฏิบัติในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ที่มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- กลยุทธ์** เพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน และพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งบูรณาการงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติงานระดับพื้นที่มีความเข้มแข็ง

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒๓	โครงการ/กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการจัดการสาธารณภัยในระดับพื้นที่	จำนวนหลักสูตรในการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรด้านการจัดการสาธารณภัยในระดับพื้นที่	สพบ.
๒๔	โครงการ/กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการจัดการสาธารณภัยในระดับพื้นที่	จำนวนโครงการที่ดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการจัดการสาธารณภัยในระดับพื้นที่	สส.

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- เป้าประสงค์** สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องด้านสาธารณภัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้/หลักสูตรด้านการบริหารจัดการสาธารณภัย
- กลยุทธ์** ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องด้านสาธารณภัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้/หลักสูตรด้านการบริหารจัดการสาธารณภัย

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒๕	โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องด้านสาธารณภัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้/หลักสูตรด้านการบริหารจัดการสาธารณภัย	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องด้านสาธารณภัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้/หลักสูตรด้านการบริหารจัดการสาธารณภัย	สพบ.

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- เป้าประสงค์** สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารจัดการสาธารณภัย
- กลยุทธ์** ประสาน และสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารจัดการสาธารณภัยอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒๖	โครงการ/กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารจัดการสาธารณภัย	จำนวนเยาวชนที่ผ่านการฝึกอบรมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สส.

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- เป้าประสงค์** เครือข่ายทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการสาธารณภัย
- กลยุทธ์** ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการสาธารณภัย

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒๗	โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการสาธารณภัย	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการสาธารณภัย	สพบ.
๒๘	โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการสาธารณภัย	จำนวนโครงการที่ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการสาธารณภัย	สส.