



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ.....กองการเจ้าหน้าที่ ส่วนทะเบียนประวัติและสิทธิประโยชน์ โทร. ๓๑๕๙

ที่.....มท.๐๖๐๓/จ.๗๕๗.....วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง.....การประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสถาบัน
เลขานุการกรม และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ขอแจ้งเวียนประกาศกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เรื่อง หลักเกณฑ์
การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่กันโควตาไว้เพื่อการบริหารในภาพรวม ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
ฉบับลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จาก www.disaster.go.th :
หน่วยงานภายใน/กองการเจ้าหน้าที่ : หนังสือเวียน/คำสั่ง/ประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ลูกจ้างประจำในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน

(นายจตุรงค์ สุขพัฒน์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ปก.ภาวสุภควรรษที่ ๓

“เป็นหน่วยกลางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง”





ที่ มท ๐๖๐๓/๐๗๗๗๒

ถึง สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทุกจังหวัด

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ขอแจ้งเวียนประกาศกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่กันโควตาไว้เพื่อการบริหารในภาพรวม ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ มาเพื่อทราบ และแจ้งให้ลูกจ้างประจำในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จาก www.disaster.go.th : หน่วยงานภายใน/กองการเจ้าหน้าที่ : หนังสือเวียน/คำสั่ง/ประกาศ



กองการเจ้าหน้าที่
ส่วนทะเบียนประวัติและสิทธิประโยชน์
โทร. ๐ - ๒๖๓๗ - ๓๑๕๙
โทรสาร. ๐ - ๒๒๔๓ - ๒๒๐๕



ปก.ก้าวสู่ทศวรรษที่ ๓

"เป็นหน่วยงานกลางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง"





ประกาศกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ
ที่กันโควตาไว้เพื่อการบริหารในภาพรวม ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ด้วยกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีภารกิจหลากหลายทั้งการปฏิบัติงานด้านวิชาการ ด้านสนับสนุน และด้านการปฏิบัติการ มีลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ประชาชนผู้รับบริการ และสนองนโยบายสำคัญของรัฐบาล ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำในสังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ และ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ จึงได้มีการกันโควตาร้อยละ ๓ เพื่อการบริหารในภาพรวมให้เป็นไปตามหลักยุทธธรรม หลักการจูงใจ และหลักความสามารถ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างเพิ่มเติมให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดังนี้

๑. มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ โดยพิจารณาจาก
 - ๑.๑ ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - ๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ และเป็นผู้ที่ทุ่มเท เสียสละ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ขององค์กร
 - ๑.๓ ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดาร มีความยากลำบาก เสี่ยงภัย หรือปฏิบัติงานเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่ปกติ หรือ
๒. หน่วยงานที่มีอัตรากำลังน้อย โดยผู้ปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบ ทุ่มเท และมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของหน่วยงานที่มีผลทำให้กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายอนุธรรม เลิศสุธีเกษม)
อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย