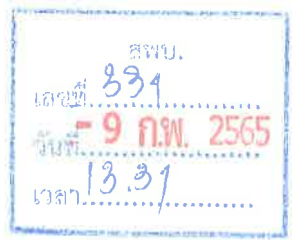




บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ส่วนวินัย โทร. ๓๑๖๙

ที่ มท ๐๖๐๓/๑๔๓๕ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง เผยแพร่ความรู้กรณี "เปิดเผยความลับของทางราชการ"

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการกอง
เลขาธิการกรม และหัวหน้าหน่วยงาน

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้กรณี "เปิดเผยความลับของทางราชการ" เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเกิดความรู้ความเข้าใจ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งการประพุดติและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยสามารถดูรายละเอียดได้จาก <http://www.disaster.go.th> (หน่วยงานภายใน/กองการเจ้าหน้าที่ : หนังสือเวียน/คำสั่ง/ประกาศ หรือ ส่วนวินัย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ

(นายจตุรงค์ สุขพัฒน์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ปก.ภาวสุภภวรสภที่ ๓

"เป็นหน่วยงานกลางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง"



เปิดเผยความลับของทางราชการ

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรักษาความลับของทางราชการ การเปิดเผยความลับของทางราชการ ถ้าพฤติการณ์เป็นการแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ถือได้ว่าเป็นกรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จะต้องลงโทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ ถ้าไม่ได้แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น เป็นความผิดกรณีไม่รักษาความลับของทางราชการ เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ลงโทษลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ แห่งกรณี

กรณีประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้ความลับของทางราชการถูกเปิดเผย เป็นความผิดวินัยกรณีประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ถ้าเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ต้องลงโทษปลดออกจากราชการ ถ้าเกิดความเสียหายแก่ราชการไม่ถึงร้ายแรง ก็ลงโทษลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ตามควรแก่กรณีได้

คำสั่งมิให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการจะกำหนดเงื่อนไขอย่างไรก็ได้ แต่ต้องระบุไว้ด้วยว่าที่เปิดเผยไม่ได้ เพราะเป็นข้อมูลข่าวสารประเภทใด และเพราะเหตุใด และให้ถือว่าคำสั่งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นดุลพินิจโดยเฉพาะของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามลำดับสายการบังคับบัญชา แต่ผู้ขออาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารได้ ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ตัวอย่างแนวทางการลงโทษ

๑. บุคลากร ๘ ว ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมติ อ.ก.ค. จังหวัดได้เปิดเผยรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ก่อนเสนอผู้มีอำนาจลงนามในประกาศผลการคัดเลือก และในการนี้ก็ได้เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวผิดพลาดลงไปจากจำนวน ๓๖ ราย เป็นจำนวน ๒๒ ราย

โทษ ภาคทัณฑ์

๒. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๕ เป็นเจ้าหน้าที่จัดเก็บเอกสารลับและเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารลับของศูนย์ฯ ได้นำเอกสารการร้องเรียนไปให้สามีซึ่งผู้ถูกร้องเรียนกล่าวโทษ เรื่องพฤติการณ์ของข้าราชการในการล่าสัตว์หวงห้าม (ช้าง) ทราบ

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๓. เจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวน ๔ ได้เปิดเผยความลับและสำเนาเอกสารลับของทางราชการ ที่เป็นชื่อบุคคลไปให้แก่บุคคลภายนอกที่ไม่เกี่ยวข้องทราบ และเมื่อผู้บังคับบัญชาเรียกมาสอบถาม ก็ได้ให้ถ้อยคำปกปิดข้อเท็จจริงโดยให้ข้อมูลอันเป็นเท็จทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น
