



## บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่..... ส่วนวินัย..... โทร. ๓๑๖๙

ที่..... มท.๐๖๐๓/ว ๑๖๗๙..... วันที่..... พ..... เมษายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง..... เผยแพร่ความรู้แนวทางการลงโทษทางวินัยกรณี “ลากิจส่วนตัว” ยื่นย้อนหลังไม่ได้...ถ้าไม่มีเหตุส่วนตัว.....

เรียน..... หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการกอง  
เลขาธิการกรม และหัวหน้าหน่วยงาน

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้แนวทางการลงโทษทางวินัยกรณี “ลากิจส่วนตัว” ยื่นย้อนหลังไม่ได้...ถ้าไม่มีเหตุส่วนตัว เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เกิดความรู้ความเข้าใจ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งการประพุดติและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยสามารถดูรายละเอียดได้จาก <http://www.disaster.go.th> (หน่วยงานภายใน/กองการเจ้าหน้าที่ : หนังสือเวียน/คำสั่ง/ประกาศ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ

(นายจตุรงค์ สุขพัฒน์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



บก.ก้าวสุภควรรษที่ ๓  
“เป็นหน่วยงานกลางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
ทั้งภัยพิบัติและภัยพิบัติทางสุขภาพ”



## “ลากิจส่วนตัว” ยื่นย้อนหลังไม่ได้...ถ้าไม่มีเหตุส่วนตัว

การที่ผู้อำนวยการโรงเรียนมีคำสั่งไม่อนุญาตให้ข้าราชการครูลากิจส่วนตัวที่ได้ยื่นภายหลังในวันแรกที่กลับมาปฏิบัติราชการ โดยอ้างว่ามีภารกิจจำเป็นส่วนตัวกับครอบครัวที่ต้องทำบุญร่วมกับญาติพี่น้องเป็นประจำทุกปี เป็นเหตุให้ผู้ฟ้องคดีไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน เพราะขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (แม้มีผลประเมินอยู่ในระดับดีเด่น) ขอบด้วยกฎหมายหรือไม่

การใช้สิทธิลากิจส่วนตัวโดยหยุดราชการไปก่อนแล้วเสนอหรือส่งใบลากิจภายหลัง ตามข้อ ๒๑ วรรคสอง ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะต้องเป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษ (มีความจำเป็นเร่งด่วน โดยผู้ลามีอาจคาดหมายได้ล่วงหน้าว่าจะเกิดเหตุการณ์เช่นนั้นขึ้น) กรณีการจัดกิจกรรมทำบุญประจำปีของครอบครัว ผู้ฟ้องคดีย่อมรู้ล่วงหน้า โดยสามารถยื่นใบลากิจหรือลาพักผ่อนได้ก่อน จึงไม่เข้าลักษณะเป็นเหตุพิเศษที่จะยื่นใบลากิจย้อนหลังได้ คำสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนแก่ผู้ฟ้องคดี เพราะขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จึงขอบด้วยกฎหมายแล้ว (คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อบ. ๙๔/๒๕๖๕)

การลาประเภทต่าง ๆ ของข้าราชการจะถือเป็นสิทธิประเภทหนึ่งที่กฎหมายรับรอง แต่ก็มีได้หมายความว่าข้าราชการผู้ลาจะใช้สิทธิลาอย่างไรก็ได้ โดยการลาทุกประเภทจำเป็นต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ มิฉะนั้น อาจถือเป็นการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสิทธิอื่น ๆ เช่น การไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน นอกจากนี้ หากผู้มีอำนาจพิจารณาแล้วเห็นว่า การลาอาจกระทบหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายที่อาจเกิดแก่ทางราชการ จะใช้ดุลพินิจไม่อนุญาตให้ลาก็ได้ การใช้ดุลพินิจต้องอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องเป็นธรรมและสมเหตุสมผล ที่มีใช้เป็นลักษณะของการกลั่นแกล้งด้วย

\*\*\*\*\*