



บันทึกข้อความ

สพพ.	271
เลขที่	1 กพ. 2566
วันที่	15.02
เวลา	

ส่วนราชการ... กองการเจ้าหน้าที่... ส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง... โทร... ๓๑๕๕ - ๕๗.....

ที่... มท.๐๖๐๓/ว. ๕๖๐..... วันที่... ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง... ประกาศหลักเกณฑ์, วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน, การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ, ระดับเชี่ยวชาญ, กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย.....

เรียน... รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน
เลขานุการกรม และหัวหน้าหน่วยงาน.....

กองการเจ้าหน้าที่ขอแจ้งเวียนประกาศ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ลงวันที่
๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง... หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน, การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ, ระดับเชี่ยวชาญ, กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถ
ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.disaster.go.th (หน่วยงานภายใน : กองการเจ้าหน้าที่) หัวข้อหนังสือเวียน/
คำสั่ง/ประกาศ.....

(นายจตุรงค์ สุขพัฒน์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ปก.ก้าวสู่ทศวรรษที่ ๓

"ปีนหน่วยงานกลางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
กับสมัยและประสิทธิภาพสูง"





ประกาศ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม
พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕
ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกอบมติ อ.ก.พ.
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศหลักเกณฑ์
วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ประกาศ และหนังสือใดที่ขัด หรือแย้ง หรือมีข้อความตรงกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

อนึ่ง การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการและผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์หรือวิธีการเดิมแล้ว
ก่อนวันประกาศฉบับนี้จะมีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ประธาน อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)

อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กำหนดให้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้ขอรับการประเมิน ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และ

๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของ ก.พ. และ

๑.๓ ดำรงตำแหน่งใด ตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๓.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งตามข้อ ๑.๓.๑ หรือ ๑.๓.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๑.๔ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๑.๕ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินบุคคล ตามคุณสมบัติของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณสมบัติ	ระยะเวลาไม่น้อยกว่า
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๙ ปี

*หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรี ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในสายงานที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินบุคคลตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้



/๑.๕.๑ การนับระยะเวลา ...

๑.๕.๑ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและค่านึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณสมบัติ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๑.๕.๒ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นมานับระยะเวลาที่วิคุณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบ ที่ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกำหนด จำนวน ๔ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

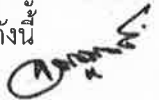
๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมหรือดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย โดยให้ผู้ขอรับการประเมินบุคคลจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาข้อมูลบุคคล

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินบุคคล

๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๒.๒.๑ ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (๑๐ คะแนน) ตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกำหนด ให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินโดยมีองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะของบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้



/(๑) องค์ประกอบ...

(๑) องค์ประกอบในการพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล

๑. ความรับผิดชอบ	๒๐	คะแนน
๒. ความประพฤติ	๑๕	คะแนน
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	๑๕	คะแนน
๔. ความสามารถในการสื่อความหมาย	๑๕	คะแนน
๕. การพัฒนาตนเอง	๑๐	คะแนน
๖. ความคิดริเริ่ม	๑๕	คะแนน
๗. วิสัยทัศน์ (Vision)	๑๐	คะแนน

(๒) เกณฑ์การประเมินคุณลักษณะของบุคคล กำหนดเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับดีมาก	ได้คะแนนร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐	ของคะแนนเต็ม
ระดับดี	ได้คะแนนร้อยละ ๗๑ - ๘๐	ของคะแนนเต็ม
ระดับพอใช้	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ของคะแนนเต็ม
ระดับต้องปรับปรุง	ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ของคะแนนเต็ม

โดยการประเมินของผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- รองอธิบดี ที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และข้าราชการที่ไปช่วยราชการบริหารส่วนกลาง

- ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และข้าราชการที่ไปช่วยราชการที่ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒.๒.๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยวิธีสอบสัมภาษณ์) (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ทักษะในการแก้ปัญหา การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ แนวคิดและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ วิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษของผู้เข้ารับการประเมินบุคคล

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒.๓ องค์ประกอบที่ ๓ เค้าโครงผลงาน (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากเค้าโครงผลงาน โดยต้องเป็นผลงานที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล และในกรณีที่มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอรับการประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย โดยเค้าโครงผลงานดังกล่าวเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่า ผู้ขอรับการประเมินนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมาก เหมาะสมกับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabuniT๙ ขนาดอักษร ๑๖ และควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น

/สะท้อน...

สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง และผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Job Description) ตามรูปแบบและหัวข้อที่กำหนด (เอกสาร ๑)

โดยกำหนดเงื่อนไขของเค้าโครงผลงาน ดังนี้

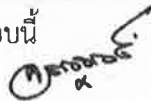
- (๑) เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินผลงาน
 - (๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
 - (๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอรับการประเมิน
กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษา หรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี
 - (๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอประเมินมีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนตัว หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงาน และผู้บังคับบัญชาด้วย
 - (๕) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) หรือนำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอเพื่อเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้อีกไม่ได้
- ทั้งนี้ เค้าโครงผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลการดำเนินงาน และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๒.๔ องค์ประกอบที่ ๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากการประเมินข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน โดยจะต้องเป็นข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ซึ่งเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกระทรวงมหาดไทย หรือกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ เรื่อง พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖ ตามรูปแบบและหัวข้อที่กำหนด (เอกสาร ๒)

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ทั้งนี้ หากเค้าโครงผลงาน หรือข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานไม่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะไม่นำมาพิจารณาให้คะแนนในองค์ประกอบนี้



/๓. เกณฑ์การตัดสิน...

๓. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแต่งตั้ง จะดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กำหนด โดยพิจารณาจาก ๔ องค์ประกอบตามข้อ ๒ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องได้คะแนนรวม ทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะนำคะแนนรวมทุกองค์ประกอบของผู้เข้ารับการประเมินบุคคลทุกราย มาจัดเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด และจะรายงานผลการพิจารณา ประเมินบุคคลต่ออธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยพิจารณาเห็นชอบให้ผู้เข้ารับการประเมินบุคคล ที่ได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบในลำดับที่สูงที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละหนึ่งคน กรณีคะแนนรวม ทุกองค์ประกอบเท่ากันจะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๓.๑ หากคะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนในองค์ประกอบผลการประเมิน ค่าโครงการผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๒ หากคะแนนในองค์ประกอบผลการประเมินค่าโครงการผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการ ปรับปรุงหรือพัฒนางานเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนในองค์ประกอบ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๓ หากคะแนนในองค์ประกอบ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนในองค์ประกอบข้อมูลบุคคล มากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๔ หากคะแนนในองค์ประกอบข้อมูลบุคคลเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนในองค์ประกอบ การประเมินคุณลักษณะของบุคคลมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๕ หากคะแนนในองค์ประกอบผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลเท่ากันอีก ให้นำอาวุโส ในราชการตามแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยดำเนินการ ซึ่งอ้างอิงจากแนวทาง ก.พ. ดังนี้

๓.๕.๑ ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ผู้ที่ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๕.๒ พิจารณาวັນเข้าสู่ตำแหน่ง (พิจารณาเปรียบเทียบในตำแหน่งแต่ละประเภท) ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งก่อน อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๕.๓ หากดำรงตำแหน่งพร้อมกัน ให้ผู้ที่ได้รับอัตราเงินเดือนปัจจุบันมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๕.๔ หากอัตราเงินเดือนปัจจุบันเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๕.๕ หากอายุราชการเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุด ที่สูงกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๕.๖ หากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับพระราชทานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดก่อน อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๕.๗ หากได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดพร้อมกัน ให้ผู้ที่มีอายุตัว แก่กว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๔. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับ การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนตำแหน่งละ ๑ คน โดยในประกาศให้ระบุชื่อและค่าโครงการผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน สัดส่วนของผลงาน

ในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) เพื่อจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ สำหรับเข้ารับการประเมินผลงานต่อไป ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อดังกล่าวจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ให้แล้วเสร็จ และส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ หากผู้ได้รับการประกาศรายชื่อข้างต้นไม่ส่งเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงาน และคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ที่ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแต่งตั้งจะดำเนินการประเมินบุคคลใหม่

๕. การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการตรวจสอบการประเมินบุคคล หากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอรับการประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมินพร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ จะรายงานต่ออธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๖. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เมื่อผู้ขอรับการประเมินได้ผ่านการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานแล้ว ปลัดกระทรวงมหาดไทยจะมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๖.๑ กรณีไม่มีการแก้ไขผลงาน หรือมีการแก้ไขในรายละเอียดซึ่งไม่ใช่การแก้ไขในสาระสำคัญ ปลัดกระทรวงมหาดไทยจะมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลย้อนหลังไม่ก่อนวันที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที

๖.๒ กรณีมีการแก้ไขในสาระสำคัญ ปลัดกระทรวงมหาดไทยจะมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลย้อนหลังไม่ก่อนวันที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับเอกสารที่แก้ไข ปรับปรุง หรือเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี ครบถ้วนสมบูรณ์



แบบการเสนอเค้าโครงการผลงาน
 ประกอบการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน

- ตำแหน่งปัจจุบันสังกัด.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

.....

.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่องที่ (ลำดับที่)(ชื่อเรื่อง).....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ (เดือน ปี - เดือน ปี)

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์และผลกระทบ

.....

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

.....
.....
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑) สักส่วนของผลงาน (ร้อยละ)
- ๒) สักส่วนของผลงาน (ร้อยละ)
- ๓) สักส่วนของผลงาน (ร้อยละ)

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ ผู้ขอประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป
อีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบการเสนอเค้าโครง
ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ขอประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....