



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่ ส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๓๑๕๗

ที่ มท ๐๖๐๓/ ๖ ๑๗.๗๗..... วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย หรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน
เลขานุการกรม และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ขอแจ้งเวียนประกาศกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย หรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน มาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้
เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.disaster.go.th
(หน่วยงานภายใน : กองการเจ้าหน้าที่) หัวข้อหนังสือเวียน/คำสั่ง/ประกาศ

(นายจตุรงค์ สุขพันธ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่





ที่ มท ๐๖๐๓/ว ๕๓๗๐

ถึง สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทุกจังหวัด

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ขอแจ้งเวียนประกาศกรมป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย หรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน
มาเพื่อทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
www.disaster.go.th (หน่วยงานภายใน : กองการเจ้าหน้าที่) หัวข้อหนังสือเวียน/คำสั่ง/ประกาศ



กองการเจ้าหน้าที่
ส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง
โทร ๐-๒๖๓๗ - ๓๑๕๗
โทรสาร ๐-๒๒๔๓ - ๒๒๐๕



ปก.ภาวสุทศวรรษที่ ๓
“เป็นหน่วยงานกลางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง”





ประกาศกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย หรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย หรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มติ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการประเมินเพื่อย้ายหรือโอนข้าราชการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย หรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้ขอรับการประเมินต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน

ให้พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลบุคคล (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ตามเอกสาร ๑

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณสมบัติของบุคคล

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจาก

๒.๒.๑ ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน) โดยให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามเอกสาร ๒ และให้ผู้บังคับบัญชาประเมิน โดยมีองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะของบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังต่อไปนี้

(๑) องค์ประกอบ...

(๑) องค์ประกอบในการพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล

ระดับชำนาญงาน		ระดับอาวุโส	
๑. ความประพฤติ	๒๐ คะแนน	๑. ความรับผิดชอบ	๑๕ คะแนน
๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๒๐ คะแนน	๒. ความประพฤติ	๑๕ คะแนน
๓. ความอุตสาหะ	๒๐ คะแนน	๓. การทำงานร่วมกับผู้อื่น	๑๕ คะแนน
๔. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐ คะแนน	๔. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	๑๕ คะแนน
๕. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ	๒๐ คะแนน	๕. การพัฒนาตนเอง	๑๐ คะแนน
		๖. ความเสียสละ	๑๐ คะแนน
		๗. ความสามารถในการสื่อความหมาย	๑๐ คะแนน
		๘. ความคิดริเริ่ม	๑๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน	รวม	๑๐๐ คะแนน

(๒) เกณฑ์การประเมินคุณลักษณะของบุคคล กำหนดเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- ระดับดีมาก ได้คะแนนร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐ ของคะแนนเต็ม
- ระดับดี ได้คะแนนร้อยละ ๗๑ - ๙๐ ของคะแนนเต็ม
- ระดับพอใช้ ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ - ๗๐ ของคะแนนเต็ม
- ต้องปรับปรุง ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม

ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน และผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ให้ความเห็น ดังนี้

สังกัด	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ
ส่วนกลาง/ศูนย์	หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผู้อำนวยการส่วน	หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้อำนวยการสำนัก/ ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์
ส่วนภูมิภาค	หัวหน้าฝ่าย/ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด/รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด

หมายเหตุ : กรณีข้าราชการที่ช่วยราชการหรือข้าราชการที่ขอโอน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ไปช่วยราชการหรือต้นสังกัดของผู้ขอโอน ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่กำหนดข้างต้น เป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒.๒.๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) ภาวะผู้นำ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์
- ๒) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
- ๓) ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับและ

ธรรมเนียมปฏิบัติราชการ

- ๔) การแสวงหาความรู้และนวัตกรรมมาประยุกต์ให้เกิดประโยชน์ในการทำงาน
- เกณฑ์การตัดสิน...

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่าน การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๓. ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

เมื่อกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีตำแหน่งว่าง และประสงค์จะย้ายหรือโอนข้าราชการกรณีที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันให้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ประสงค์จะย้ายหรือโอนในตำแหน่งว่างดังกล่าว โดยเมื่อปรากฏว่าผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามประกาศฯ ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินจัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคลส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดังนี้

๓.๑.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

๓.๑.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๓.๒ ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวบรวมเอกสารประกอบการประเมินบุคคลของผู้ขอรับการประเมินที่ส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ ส่งให้คณะกรรมการประเมินเพื่อย้ายหรือโอนข้าราชการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ที่ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แต่งตั้ง เพื่อพิจารณาประเมินตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒

ทั้งนี้ ผู้ขอรับการประเมินที่ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล และคุณลักษณะของบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว จะมีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๓.๓ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมิน ทางเว็บไซต์ www.disaster.go.th (หน่วยงานภายใน : กองการเจ้าหน้าที่)

๓.๔ ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๓.๕ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๓.๖ คณะกรรมการประเมินฯ เสนอชื่อผู้ผ่านการประเมินต่ออธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยพร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรแต่งตั้งเพื่อประกอบการพิจารณามีคำสั่งแต่งตั้ง (ย้ายหรือโอน) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส แล้วแต่กรณีต่อไป

ทั้งนี้ หากกองการเจ้าหน้าที่ได้ตรวจสอบพบว่า ผู้ขอรับการประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการประเมินบุคคลเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ของผู้ขอย้ายหรือโอนแล้วแต่กรณีทราบ และดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมินพร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป

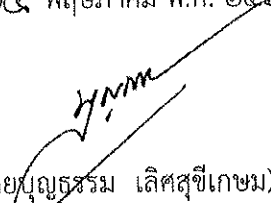
๔. การแต่งตั้ง...

๕. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจะมีคำสั่งย้ายหรือโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ เมื่อผู้ขอรับการประเมินได้ผ่านการประเมินแล้ว และอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นผู้ผ่านการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ กรณี มีจำนวนผู้ขอรับการประเมินมากกว่าตำแหน่งว่าง กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจะพิจารณาย้ายหรือโอนผู้ขอรับการประเมินที่ได้รับคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งสูงที่สุดเป็นลำดับแรก ตามด้วยลำดับรองลงมาไปจนกว่าจะครบตามตำแหน่งว่าง

ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)
อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย