

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๖๒๕/ว ๓๕๙๓



กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ถนนอุทองนอก เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕

เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการฝึกอบรม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จะจัดให้มีการฝึกอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด / รักษาการหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา รวมจำนวน ๑๐๖ คน ดำเนินการฝึกอบรม ๓๐ ชั่วโมง ตามหัวข้อวิชาและวันที่โครงการกำหนด ระหว่างเวลา ๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. ออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Room ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ขอความอนุเคราะห์แจ้งหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด รักษาการหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา (ถ้ามี) เข้ารับการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว โดยสามารถสแกนดูรายละเอียดและลงทะเบียนออนไลน์เข้ารับการฝึกอบรมผ่านทาง QR Code ท้ายหนังสือหรือทางเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ <http://idmcd.v24.org/> ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ นางสาวอุมา พลบุตร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๑๕๔๔ ๘๐๘๗ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ddpmtrain1@gmail.com เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



โครงการ/ใบสมัครออนไลน์

(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

วิทยาลัยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๙๕๙ ๕๖๘๑



ปก.ก้าวสู่ศวรรษที่ ๓

"เป็นหน่วยงานกลางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง"





โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด
และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา
โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์การเป็นนโยบายระดับชาติที่รัฐบาลให้ความสำคัญในการพัฒนาประเทศไปสู่เป้าหมายตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ซึ่งกล่าวไว้ว่า “การพัฒนาคนให้มีศักยภาพในการพัฒนาประเทศ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะคิด วิเคราะห์ มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีจิตสำนึกที่ดีงาม มีความรับผิดชอบ เพื่อนำไปสู่งานและรายได้ที่สร้างความมั่นคงให้ชีวิต ครอบครัวมีความอบอุ่น ชุมชนมีความเข้มแข็ง รวมถึงสังคมมีความปรองดอง สามัคคี สามารถนีกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ” ในกรณีนี้ กระทรวงมหาดไทยได้นำนโยบายการพัฒนาคนและสังคมของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดประเด็นดังกล่าวไว้ในแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยเฉพาะการพัฒนาศักยภาพซึ่งกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้จัดทำยุทธศาสตร์กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ซึ่งในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้หน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ได้กำหนดประเด็นเรื่องการพัฒนาบุคลากร โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ทักษะ ความสามารถให้สอดคล้องกับหลักสมรรถนะในแต่ละกลุ่มบุคลากร ตลอดจนการปรับเปลี่ยนทัศนคติ หลักการคิด การบริหาร การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้ และได้กำหนดให้มีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในระดับผู้บริหารของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.) เห็นความสำคัญของการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในระดับพื้นที่ ทันต่อสถานการณ์ภัยที่เกิดขึ้น และสนับสนุนภารกิจของจังหวัด จึงได้มอบหมายให้สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ขึ้น เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการจัดการสาธารณสุขในฐานะหัวหน้าส่วนราชการในระดับพื้นที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับภาคีเครือข่ายงานด้านสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กร โดยมีภาวะผู้นำทางการบริหาร มีวิสัยทัศน์ เข้าใจกระบวนการและพร้อมที่จะเผชิญการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการมีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนและส่วนรวม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มทักษะ การคิดและวิเคราะห์สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านการจัดการสาธารณสุขในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อปรับกระบวนการทัศน์และทัศนคติในการทำงาน โดยสามารถสนองตอบนโยบาย และข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชาในระดับจังหวัดได้อย่างรวดเร็ว รวมถึงการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่ายงานด้านสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กร ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ พร้อมทั้งจะเผชิญการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสามารถประสานงาน ติดตามงานและสามารถให้คำปรึกษากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เป็นบุคลากรป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑๐๖ คน ต่อรุ่น โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด

๓.๒ วิชาการหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด

๓.๓ หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยวิทยาลัยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จัดทำหนังสือแจ้งกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าระบบตามวัน เวลา และหลักสูตรที่กำหนดโดยการเรียนรู้ออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Room ระหว่างเวลา ๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.

๔.๒ ดำเนินการสอนโดยวิธีการบรรยาย การแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และการตอบข้อซักถาม

๔.๓ การประเมินผล

ประเมินผลรายวิชาและวิทยากร

ประเมินผลโครงการฝึกอบรม

๔.๔ การรับรองผลการศึกษาอบรม

ต้องแสดงตนเข้ารับการอบรม (Check-in) และเปิดกล้องแสดงตนตลอดการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาในการศึกษาอบรมอย่างน้อย ร้อยละ ๙๐

จึงจะได้รับวุฒิบัตรรับรองผ่านการศึกษาอบรม

๕. โครงสร้างหลักสูตร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๐ ชั่วโมง ประกอบด้วย

โครงสร้างหลักสูตร	จำนวน		
	กลุ่มวิชา	วิชา	ชั่วโมง
หมวดวิชาเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน	๔	๑๐	๒๐
หมวดวิชาพัฒนาทักษะและประสบการณ์	๑		๑๐
รวมทั้งสิ้น			๓๐

หมวดวิชาเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน ๔ กลุ่มวิชา จำนวน ๒๐ ชั่วโมง

กลุ่มวิชา บริหารจัดการองค์การ

กลุ่มวิชา พัฒนาบุคลิกภาพ

กลุ่มวิชา สื่อสารและประชาสัมพันธ์

กลุ่มวิชา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

หมวดวิชาพัฒนาทักษะและประสบการณ์ ๑ กลุ่มวิชา จำนวน ๑๐ ชั่วโมง

กลุ่มวิชา พัฒนาทักษะและประสบการณ์

(ภาคผนวก ก)

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทุกสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน ระหว่างเวลา ๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. ผ่านระบบ Zoom Room ณ: สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตำบลบางขุน อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี (ภาคผนวก ข)

๗. วิทยากร

หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชน หรือสถาบันการศึกษา

๘. งบประมาณ

งบดำเนินงานของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้พัฒนาความรู้ ทักษะความคิด (Thinking skill) ในหลักสูตรออนไลน์ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม เพื่อเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงาน ในหน้าที่และภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าของเทคโนโลยีดิจิทัล ตรงตามความคาดหวังของผู้บริหาร

๙.๒ บุคลากรของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีภาวะผู้นำ (Leadership) วิสัยทัศน์ (Vision) สามารถเผชิญกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างทันท่วงที รวมทั้งสร้างนวัตกรรมการทำงาน (Innovation and Dynamic Working) บริหารจัดการข้อมูลเชื่อมโยงการทำงาน การแก้ไขปัญหา และการจัดการ สาธารณภัยที่เกิดขึ้นในพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

๑๐.๑ นายรัฐพล นราดิศร

รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑๐.๒ นายเกียรติชัย ชูกิตติวิบูลย์

รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑๐.๓ นางสาวชัชดาพร บุญพิระณัช

ผู้อำนวยการกองนโยบายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

รักษาราชการแทนรองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑๑. ผู้จัดทำหลักสูตร

๑๑.๑ คณะทำงานจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑๑.๒ ส่วนวิชาการและส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน

และบรรเทาสาธารณภัย

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายประทีป บริบูรณ์รัตน์)

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนนทบุรี รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวชัชดาพร บุญพิระณัช)

ผู้อำนวยการกองนโยบายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาการแทน
รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

อนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด
และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา
โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพงษ์ธรรม เลิศสุชีเกษม)
อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภาคผนวก ก (๑)



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด
และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา
โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



หมวดวิชาเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน

กลุ่มวิชา บริหารจัดการองค์การ

หัวข้อวิชา การออกแบบทีมและกระบวนการ (Team and Process Design) ๒ ชั่วโมง

๑. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทุกจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา ทั้ง ๓๐ สาขา ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑๐๖ คน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ (Attitude) ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม พัฒนาพฤติกรรม (Behavior) การทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อให้มีระบบและมาตรฐาน เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น (Confidence) ในการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุง เปลี่ยนแปลง กระบวนการและปฏิบัติงานให้เป็นรูปธรรม

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ สพบ. ทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม และประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร ปก. เข้าร่วมการฝึกอบรมในโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย โดยวิธีการลงทะเบียนออนไลน์

๓.๒ ดำเนินการบรรยายผ่านระบบ Zoom Room

๓.๓ การรับรองผลการฝึกอบรม

- ต้องแสดงตนเข้ารับการอบรม (Check - in) และเปิดกล้องแสดงตัวตนตลอดระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม
- ต้องผ่านการทดสอบความรู้แต่ละหลักสูตร
- ผู้อบรมต้องเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๙๐ % จึงจะได้รับวุฒิบัตรรับรองผ่านการฝึกอบรม

๔. ขอบเขตวิชา

๔.๑ ความคิดบวกและความรู้สึกเชิงบวก (Positive Thinking & Positive Feeling) ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีต่อตนเอง เพื่อนร่วมงานและองค์กร

๔.๒ การค้นพบเป้าหมายการทำงานที่มีประสิทธิภาพอย่างแท้จริงต่อตนเองและองค์กร

๔.๓ การกำหนดเป้าหมายชีวิต (Mind Set)

๔.๔ ภาวะผู้นำ (Leadership)

๔.๕ การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพอย่างมีความสุข (Coaching Team)

๕. วิทยากร หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชน หรือสถาบันการศึกษา

๖. งบประมาณ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หมายเหตุ : ขอบเขตวิชาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ภาคผนวก ก (๒)



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด
และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา
โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



หมวดวิชาเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน

กลุ่มวิชา บริหารจัดการองค์การ

หัวข้อวิชา เร่งความคิด พิชิตความท้าทาย (SPRINT 5 days problem solving) ๒ ชั่วโมง

๑. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทุกจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา ทั้ง ๓๐ สาขา ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑๐๖ คน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสามารถพัฒนาทักษะการคิดประเภทต่าง ๆ ได้ด้วยตัวเอง และพร้อมจะประยุกต์ใช้กับเหตุการณ์ได้ทันท่วงที

๒.๒ เพื่อสามารถสร้างกระบวนการพิชิตเป้าหมายด้วยการนำแนวทางและหลักคิดต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้กับเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมีแนวทางแก้ไขปัญหาย่างเป็นระบบ

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ สพบ. ทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม และประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร ปก. เข้าร่วมการฝึกอบรมในโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย โดยวิธีการลงทะเบียนออนไลน์

๓.๒ ดำเนินการบรรยายผ่านระบบ Zoom Room

๓.๓ การรับรองผลการฝึกอบรม

- ต้องแสดงตนเข้ารับการอบรม (Check - in) และเปิดกล้องแสดงตัวตนตลอดระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม
- ต้องผ่านการทดสอบความรู้แต่ละหลักสูตร
- ผู้อบรมต้องเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๙๐ % จึงจะได้รับวุฒิบัตรรับรองผ่านการฝึกอบรม

๔. ขอบเขตวิชา

๔.๑ การพัฒนาหลักการคิดเชิงระบบ (Systematic Thinking) โดยเชื่อมโยงกับหลักการคิดประเภทต่าง ๆ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในสถานการณ์ต่าง ๆ

๔.๒ การนำหลักการคิดมาสร้างกระบวนการทำงานเชิงกลยุทธ์

๔.๓ กระบวนการแก้ไขปัญหาเชิงสร้างสรรค์อย่างเป็นระบบ

๕. วิทยากร หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชน หรือสถาบันการศึกษา

๖. งบประมาณ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หมายเหตุ : ขอบเขตวิชาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ภาคผนวก ก (ก)



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด
และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา
โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



หมวดวิชาเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน

กลุ่มวิชา บริหารจัดการองค์การ

หัวข้อวิชา การแก้ไขปัญหาอย่างสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ๒ ชั่วโมง
(Creative Problem Solving)

๑. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทุกจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา ทั้ง ๓๐ สาขา ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑๐๖ คน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อแก้ไขปัญหาในกระบวนการทำงานต่าง ๆ ด้วยความคิดอย่างสร้างสรรค์ในมุมมองของการคิดแบบ Divergent Thinking หรือการคิดวิเคราะห์เพื่อแยกแยะหาความเป็นไปได้จากปัญหาที่แท้จริง และ Convergent Thinking หรือการคิดเชิงวิเคราะห์เพื่อคัดเลือกและตัดสินใจ เพื่อหาทางออกให้กับปัญหาที่เกิดขึ้น

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ สพบ. ทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม และประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร ปภ. เข้าร่วมการฝึกอบรมในโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย โดยวิธีการลงทะเบียนออนไลน์

๓.๒ ดำเนินการบรรยายผ่านระบบ Zoom Room

๓.๓ การรับรองผลการฝึกอบรม

- ต้องแสดงตนเข้ารับการอบรม (Check - in) และเปิดกล้องแสดงตัวตนตลอดระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม
- ต้องผ่านการทดสอบความรู้แต่ละหลักสูตร
- ผู้อบรมต้องเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๘๐ % จึงจะได้รับวุฒิบัตรรับรองผ่านการฝึกอบรม

๔. ขอบเขตวิชา

- ๔.๑ วิเคราะห์ปัญหาให้ชัดเจน (Analytical the problem/data) โดยใช้เครื่องมือและวิธีการต่าง ๆ
- ๔.๒ การหาไอเดียใหม่ ๆ ในการแก้ไขปัญหาอย่างสร้างสรรค์ด้วยเครื่องมือ เทคนิค วิธีการต่าง ๆ เช่น การระดมสมอง เพื่อให้สามารถสร้างไอเดียด้วยวิธีคิดแบบ Divergent and Convergent Thinking
- ๔.๓ การนำไอเดียต่าง ๆ มาประเมินหาจุดแข็งที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร และเลือกไอเดียการแก้ไขปัญหาที่ดีที่สุด
- ๔.๔ กำหนดแผนงานโดยการทำ Action Plan หรือ Mini Project เพื่อกำหนดทรัพยากรและแนวทางในการทำแผนเพื่อนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง

๕. วิทยากร หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชน หรือสถาบันการศึกษา

๖. งบประมาณ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หมายเหตุ : ขอบเขตวิชาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ภาคผนวก ก (๔)



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด
และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา
โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



หมวดวิชาเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน

กลุ่มวิชา บริหารจัดการองค์กร

หัวข้อวิชา การวางแผนและการบริหารกลยุทธ์

๒ ชั่วโมง

(Strategic Planning and Management)

๑. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทุกจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา ทั้ง ๓๐ สาขา ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑๐๖ คน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อมุ่งเน้นความเข้าใจ ความสำคัญของกลยุทธ์เพื่อนำแนวคิด ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้เพื่อวางกลยุทธ์ในองค์กร

๒.๒ เพื่อการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม สถานการณ์และผลกระทบต่อองค์กร ความคิด พฤติกรรม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค เพื่อนำไปสู่การวางแผนกลยุทธ์ขององค์กรที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียและผู้มีส่วนร่วมกับองค์กร

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ สพบ. ทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม และประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร ป.ก. เข้าร่วมการฝึกอบรมในโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย โดยวิธีการลงทะเบียนออนไลน์

๓.๒ ดำเนินการบรรยายผ่านระบบ Zoom Room

๓.๓ การรับรองผลการฝึกอบรม

- ต้องแสดงตนเข้ารับการอบรม (Check - in) และเปิดกล้องแสดงตัวตนตลอดระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม
- ต้องผ่านการทดสอบความรู้แต่ละหลักสูตร
- ผู้อบรมต้องเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๙๐ % จึงจะได้รับวุฒิบัตรรับรองผ่านการฝึกอบรม

๔. ขอบเขตวิชา

๔.๑ การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ขององค์กร

๔.๒ การวิเคราะห์กำหนดกลยุทธ์ตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ การกำหนดทิศทางและทางเลือกกลยุทธ์ขององค์กรต่อความสำเร็จขององค์กร

๔.๓ การวิเคราะห์องค์ประกอบภายในองค์กรและบริบทแวดล้อมภายนอกองค์กร

๔.๔ การปรับเปลี่ยนอย่างยืดหยุ่นของแผนกลยุทธ์

๔.๕ การใช้แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) ในการนำแผนกลยุทธ์ไปสู่แผนปฏิบัติการที่เป็นรูปธรรม

๕. วิทยากร : หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชน หรือสถาบันการศึกษา

๖. งบประมาณ : สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หมายเหตุ : ขอบเขตวิชาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ภาคผนวก ก (๕)



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด
และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา
โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



หมวดวิชาเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน

กลุ่มวิชา บริหารจัดการองค์การ

หัวข้อวิชา การพัฒนาทักษะการคิดและการประยุกต์ใช้ (Thinking Development) ๒ ชั่วโมง

๑. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทุกจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา ทั้ง ๓๐ สาขา ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑๐๖ คน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อแลกเปลี่ยนแนวความคิด เรื่อง “การคิด” ของแต่ละบุคคล และสามารถนำไปใช้ประโยชน์กับตัวเองและองค์กร

๒.๒ เพื่อให้เข้าใจและเรียนรู้ทักษะการคิด อย่างเป็นระบบในด้านต่าง ๆ แล้วนำมาประยุกต์ใช้ได้ด้วยตัวเอง

๒.๓ เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าฝึกอบรมได้กำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะการคิดของตัวเอง และสามารถเปลี่ยนแปลงตัวเองในเรื่องการคิดให้เป็นเชิงบวกและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ สพบ. ทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม และประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร ป.ก. เข้าร่วมการฝึกอบรมในโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย โดยวิธีการลงทะเบียนออนไลน์

๓.๒ ดำเนินการบรรยายผ่านระบบ Zoom Room

๓.๓ การรับรองผลการฝึกอบรม

- ต้องแสดงตนเข้ารับการอบรม (Check - in) และเปิดกล้องแสดงตัวตนตลอดระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม
- ต้องผ่านการทดสอบความรู้แต่ละหลักสูตร
- ผู้อบรมต้องเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๙๐ % จึงจะได้รับวุฒิบัตรรับรองผ่านการฝึกอบรม

๔. ขอบเขตวิชา

๔.๑ ความเข้าใจและการสร้างแนวทาง “การคิด” ของตัวเอง รวมถึงสาเหตุของการทำให้คนคิดแตกต่างกัน

๔.๒ องค์ประกอบของการคิด และการสร้างทัศนคติเชิงบวก

๔.๓ การคิดเชิงวิเคราะห์ การคิดเชิงกลยุทธ์ การคิดเชิงนวัตกรรม การคิดแก้ปัญหา การคิดเชิงสร้างสรรค์ การคิดเชิงบูรณาการ และการฝึกคิดโดยใช้เทคนิคต่าง ๆ

๕. วิทยากร หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชน หรือสถาบันการศึกษา

๖. งบประมาณ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หมายเหตุ : ขอบเขตวิชาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ภาคผนวก ก (๖)



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด
และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา
โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



หมวดวิชาเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน

กลุ่มวิชา พัฒนาบุคลิกภาพ

หัวข้อวิชา ภาวะความเป็นผู้นำ (Leadership)

๒ ชั่วโมง

๑. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทุกจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา ทั้ง ๓๐ สาขา ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑๐๖ คน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อนำศักยภาพที่มีอยู่ออกมาใช้ได้อย่างเต็มที่ เข้าใจบทบาทของหัวหน้างานในฐานะผู้นำได้ชัดเจนขึ้น กระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงตัวเองนำไปสู่เป้าหมายในการพัฒนาตัวเองให้ดียิ่ง ๆ ขึ้น

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ สพบ. ทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม และประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร ปภ. เข้าร่วมการฝึกอบรมในโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย โดยวิธีการลงทะเบียนออนไลน์

๓.๒ ดำเนินการบรรยายผ่านระบบ Zoom Room

๓.๓ การรับรองผลการฝึกอบรม

- ต้องแสดงตนเข้ารับการอบรม (Check - in) และเปิดกล้องแสดงตัวตนตลอดระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม
- ต้องผ่านการทดสอบความรู้แต่ละหลักสูตร
- ผู้อบรมต้องเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๙๐ % จึงจะได้รับวุฒิบัตรรับรองผ่านการฝึกอบรม

๔. ขอบเขตวิชา

๔.๑ การพัฒนาภาวะผู้นำในตัวเอง

๔.๒ การพัฒนาภาวะผู้นำกับการทำงาน

๔.๓ การพัฒนาการทำงานและทีมงานในฐานะผู้นำรอบทิศทาง

๕. วิทยากร หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชน หรือสถาบันการศึกษา

๖. งบประมาณ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หมายเหตุ : ขอบเขตวิชาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ภาคผนวก ก (๗)



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด
และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา
โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



หมวดวิชาเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน

กลุ่มวิชา พัฒนาบุคลิกภาพ

หัวข้อวิชา ทักษะคิดและแนวคิดแบบยืดหยุ่นกับการเติบโตพัฒนา (Growth Mindset) ๒ ชั่วโมง

๑. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทุกจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา ทั้ง ๓๐ สาขา ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑๐๖ คน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อตระหนักถึงความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงและแนวทางการปรับตัว มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกรอบความคิด

๒.๒ เพื่อสามารถก้าวข้ามจาก Fixed Mindset ไปสู่ Growth Mindset

๒.๓ เพื่อฝึกฝนตนเอง และพัฒนา Growth Mindset ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ สพบ. ทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม และประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร ปภ. เข้าร่วมการฝึกอบรมในโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย โดยวิธีการลงทะเบียนออนไลน์

๓.๒ ดำเนินการบรรยายผ่านระบบ Zoom Room

๓.๓ การรับรองผลการฝึกอบรม

- ต้องแสดงตนเข้ารับการอบรม (Check - in) และเปิดกล้องแสดงตัวตนตลอดระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม
- ต้องผ่านการทดสอบความรู้แต่ละหลักสูตร
- ผู้อบรมต้องเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๙๐ % จึงจะได้รับวุฒิบัตรรับรองผ่านการฝึกอบรม

๔. ขอบเขตวิชา

๔.๑ การเรียนรู้และเข้าใจกรอบความคิด (Mindset) ของบุคคล

๔.๒ การพัฒนากรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)

๔.๓ การประยุกต์ใช้ Growth Mindset กับเหตุการณ์ต่าง ๆ

๔.๔ การสร้าง Growth Mindset กับบทบาทต่าง ๆ

๕. วิทยากร หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชน หรือสถาบันการศึกษา

๖. งบประมาณ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หมายเหตุ : ขอบเขตวิชาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ภาคผนวก ก (๘)



**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด
และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา
โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์**



หมวดวิชาเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน

กลุ่มวิชา สื่อสารและประชาสัมพันธ์

หัวข้อวิชา การสื่อสารเพื่อโน้มน้าวใจ (Persuasive Communication)

๒ ชั่วโมง

๑. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทุกจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา ทั้ง ๓๐ สาขา ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑๐๖ คน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเรียนรู้ความสำคัญของการสื่อสาร และการมีปฏิสัมพันธ์กับคนรอบตัว

๒.๒ เพื่อเรียนรู้วิธีการพัฒนาทักษะทางด้านการสื่อสารทั้งที่เป็นภาษาคำพูด และภาษาท่าทางต่าง ๆ

๒.๓ เพื่อการเลือกวิธีการสื่อสารกับบุคคลประเภทต่าง ๆ ในแต่ละสถานการณ์

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ สพบ. ทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม และประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร ป.ภ. เข้าร่วมการฝึกอบรมในโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย โดยวิธีการลงทะเบียนออนไลน์

๓.๒ ดำเนินการบรรยายผ่านระบบ Zoom Room

๓.๓ การรับรองผลการฝึกอบรม

- ต้องแสดงตนเข้ารับการอบรม (Check - in) และเปิดกล้องแสดงตัวตนตลอดระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม
- ต้องผ่านการทดสอบความรู้แต่ละหลักสูตร
- ผู้อบรมต้องเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๘๐ % จึงจะได้รับวุฒิบัตรรับรองผ่านการฝึกอบรม

๔. ขอบเขตวิชา

๔.๑ ความหมาย ความสำคัญ แนวคิด และทฤษฎีพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารเพื่อการโน้มน้าวใจ

๔.๒ องค์ประกอบ กระบวนการ ประเภทของสื่อ และเครื่องมือการสื่อสารเพื่อการโน้มน้าวใจ

๔.๓ การประยุกต์ใช้แนวคิดทฤษฎีเพื่อการออกแบบ และพัฒนากลยุทธ์การสื่อสารเพื่อการโน้มน้าวใจในบริบทต่าง ๆ

๔.๔ การวิเคราะห์บริบท ปัจจัยความสำเร็จ และผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารเพื่อการโน้มน้าวใจ

๕. วิทยากร หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชน หรือสถาบันการศึกษา

๖. งบประมาณ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หมายเหตุ : ขอบเขตวิชาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ภาคผนวก ก (๗)



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
 หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด
 และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา
 โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



หมวดวิชาเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน

กลุ่มวิชา สื่อสารและประชาสัมพันธ์

หัวข้อวิชา การพัฒนานวัตกรรมเชิงเนื้อหาด้วยกลยุทธ์การเล่าเรื่อง

๒ ชั่วโมง

(Storytelling for Innovation)

๑. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทุกจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา ทั้ง ๓๐ สาขา ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑๐๖ คน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้พัฒนาดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๒.๒ เพื่อการสร้างวัฒนธรรมการสร้างสรรค์ และพัฒนาการคิดเชิงนวัตกรรม (Innovation and Thinking different) ให้เกิดขึ้นด้วยวิธีการใหม่ ๆ หรือสิ่งใหม่ ๆ

๒.๓ เพื่อพัฒนาให้องค์กรทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีดิจิทัล การแข่งขันสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรได้อย่างท่วงที

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ สพบ. ทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม และประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร ป.ก. เข้าร่วมการฝึกอบรมในโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย โดยวิธีการลงทะเบียนออนไลน์

๓.๒ ดำเนินการบรรยายผ่านระบบ Zoom Room

๓.๓ การรับรองผลการฝึกอบรม

- ต้องแสดงตนเข้ารับการอบรม (Check - in) และเปิดกล้องแสดงตัวตนตลอดระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม
- ต้องผ่านการทดสอบความรู้แต่ละหลักสูตร
- ผู้อบรมต้องเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๘๐ % จึงจะได้รับวุฒิบัตรรับรองผ่านการฝึกอบรม

๔. ขอบเขตวิชา

๔.๑ การสร้างบรรยากาศ ความคิดสร้างสรรค์ การเสนอความคิดเห็นที่แปลกใหม่ โดยบุคลากรในองค์กร ตั้งแต่ระดับผู้บริหารจนถึงระดับผู้ปฏิบัติ รู้ปัญหา มีทัศนคติ และสร้างไอเดียใหม่ ๆ ได้อย่างสร้างสรรค์ ในการพัฒนานวัตกรรมในองค์กร

๔.๒ การพัฒนาอย่างต่อเนื่องด้วยการพัฒนา Innovation Mindset

๔.๓ การริเริ่มให้เสนอทำ Project ของหน่วยงาน โดยให้บุคลากรได้มีโอกาสริเริ่มทำสิ่งใหม่ ๆ หรือทดลองทำร่วมกันในองค์กร เพื่อกระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาเชิงรุก (Proactive) ในการทำงาน และพัฒนานวัตกรรมในองค์กรได้

๔.๔ การเรียนรู้เครื่องมือ เทคนิค และวิธีการที่นำไปประยุกต์ในการพัฒนานวัตกรรมได้

๕. วิทยากร หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชน หรือสถาบันการศึกษา

๖. งบประมาณ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หมายเหตุ : ขอบเขตวิชาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ภาคผนวก ก (๑๐)



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
 หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด
 และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา
 โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



หมวดวิชาเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน

กลุ่มวิชา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

หัวข้อวิชา เทคนิคการนำเสนอและการรายงานผู้บังคับบัญชา

๒ ชั่วโมง

(Effective Report & Professional Presentation)

๑. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทุกจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา ทั้ง ๓๐ สาขา ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑๐๖ คน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการนำเสนอ สามารถจัดลำดับความคิดเห็นและกระบวนการนำเสนออย่างมีขั้นตอน เข้าใจง่าย และปรับแนวทางการนำเสนอด้วยการวิเคราะห์ผู้ฟังอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปรับเปลี่ยนวิธีการนำเสนอ การถามคำถามและตอบคำถามได้อย่างเหมาะสม

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ สพบ. ทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม และประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร ปก. เข้าร่วมการฝึกอบรมในโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย โดยวิธีการลงทะเบียนออนไลน์

๓.๒ ดำเนินการบรรยายผ่านระบบ Zoom Room

๓.๓ การรับรองผลการฝึกอบรม

- ต้องแสดงตนเข้ารับการอบรม (Check - in) และเปิดกล้องแสดงตัวตนตลอดระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม
- ต้องผ่านการทดสอบความรู้แต่ละหลักสูตร
- ผู้อบรมต้องเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๙๐ % จึงจะได้รับวุฒิบัตรรับรองผ่านการฝึกอบรม

๔. ขอบเขตวิชา

๔.๑ หลักการ ความสำคัญ และความสำเร็จของการนำเสนอ

๔.๒ การนำเสนอผลงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ รูปแบบและประเภทของการนำเสนอที่มีประสิทธิผล

๔.๔ เทคนิคการนำเสนอโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

๕. วิทยากร หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชน หรือสถาบันการศึกษา

๖. งบประมาณ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หมายเหตุ : ขอบเขตวิชาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ภาคผนวก ก (๑๑)



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
 หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด
 และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา
 โดยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



หมวดวิชาพัฒนาทักษะและประสบการณ์

กลุ่มวิชา พัฒนาทักษะและประสบการณ์

หัวข้อวิชา เสวนาเชิงอภิปรายสาธารณภัยในสถานการณ์ปัจจุบัน

๒ ชั่วโมง

๑. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทุกจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา ทั้ง ๓๐ สาขา ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑๐๖ คน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์จริงจากการปฏิบัติงาน และองค์ประกอบการทำงานร่วมกันในองค์กร ส่งเสริมการฝึกทักษะการสื่อสารการใช้เหตุผลการคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหาและการสื่อสารในองค์กร ซึ่งจะช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็น ทำเป็น และเกิดการใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเกิดความมั่นใจและทัศนคติที่ดีในการทำงาน

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ ดำเนินการโดยอภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นโดยการถ่ายทอดประสบการณ์ทำงาน ผ่านระบบ Zoom Room

๓.๒ การรับรองผลการฝึกอบรม

- ต้องแสดงตนเข้ารับการอบรม (Check - in) และเปิดกล้องแสดงตัวตนตลอดระยะเวลาที่รับการฝึกอบรม
- ต้องผ่านการทดสอบความรู้แต่ละหลักสูตร
- ผู้อบรมต้องเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๙๐ % จึงจะได้รับวุฒิบัตรรับรองผ่านการฝึกอบรม

๔. ขอบเขตวิชา

- ๔.๑ เรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์จริงจากการปฏิบัติงาน
- ๔.๒ นำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาปรับใช้กับการทำงาน
- ๔.๓ การใช้ความคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหาและการสื่อสารในองค์กร
- ๔.๔ การสะท้อนความคิดเห็นต่อวิชาที่ได้รับการฝึกอบรมต่อการปฏิบัติงาน

๕. วิทยากร หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชน หรือสถาบันการศึกษา

๖. งบประมาณ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หมายเหตุ : ขอบเขตวิชาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม